

## Klauzula dla kandydatów do pracy w Spółce Stadler Środa Sp. z o.o.

### ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Spółka Stadler Środa Sp. z o.o.**, z siedzibą przy ul. Brodowskiej 38C, 63-000 Środa Wielkopolska, NIP: 7773260818, REGON: 364087269 (dalej jako: Spółka).

We wszystkich sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Administratorem wysyłając e-mail na adres: [odo@stadlerrail.com](mailto:odo@stadlerrail.com) lub dzwoniąc na nr +48 61 650 41 40.

### CELE, PODSTAWY PRAWNE ORAZ CZAS PRZETWARZANIA DANYCH

Państwa dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:

- a) **Wyboru kandydatów na wolne stanowiska pracy w bieżącym procesie rekrutacyjnym** na podstawie:
  - przepisów Kodeksu pracy w zakresie danych ujętych w art. 22<sup>1</sup> § 1 i § 2 Kodeksu pracy tj. art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
  - wyrażonej przez Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jeżeli przekażecie w dokumentacji aplikacyjnej dane nadmiarowe wykraczające poza zakres danych określonych w Kodeksie pracy;
- b) **Budowy bazy ofert pracy kandydatów na przyszłe rekrutacje** na podstawie na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody na udział w przyszłych rekrutacjach (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- c) **Przeprowadzenia działań przez Spółkę z wybranym kandydatem przed zawarciem umowy o pracę** w związku z ciążącym na Spółce obowiązku prawnym określonym w Kodeksie pracy i przepisach wykonawczych do Kodeksu pracy tj. art. 6 ust. 1 lit. c RODO (np. kierowanie na wstępne badania lekarskie).

Dodatkowo, prosimy Państwa o nieujawnianie w składanej dokumentacji aplikacyjnej danych o stanie zdrowia ani nie załączanie dodatkowych dokumentów o stanie zdrowia. Jeżeli jednak na własne życzenie Państwo przekażecie nam te informacje, wówczas będziemy prosili Państwa o wyrażenie dodatkowej zgody pisemnej na przetwarzanie danych o stanie Państwa zdrowia i będziemy przetwarzać te dane na podstawie Państwa zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Jeżeli przekażecie nam Państwo inne dane osobowe, które należą do danych szczególnych kategorii danych osobowych (danych wrażliwych) jak np. informacje o poglądach politycznych, przynależności do związków zawodowych, seksualności i innych informacji o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, wówczas Spółka nie będzie rozpatrywała Państwa aplikacji w tym zakresie i skutecznie zanonimizuje te dane, gdyż zgodnie z przepisami prawa nie możemy przetwarzać tych danych osobowych w procesie rekrutacji (tworzyć celu przetwarzania).

### CZAS PRZEZ JAKI BĘDZIEMY PRZETWARZAĆ DANE OSOBOWE

**Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez następujący okres:**

- a) dane osobowe przetwarzane w celu wyboru kandydata na wolne stanowisko pracy w bieżącym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a po jego zakończeniu dane osobowe zostaną usunięte;
- b) dane osobowe przetwarzane w celu budowy bazy ofert pracy kandydatów na przyszłe rekrutacje będą przetwarzane do czasu wycofania zgody kandydata do pracy, jednakże nie dłużej niż przez 12 miesięcy od momentu udzielenia zgody i po tym czasie nawet mimo braku wycofania zgody dane osobowe zostaną usunięte;
- c) dane osobowe przetwarzane w celu przeprowadzenia działań przed podpisaniem umowy zostaną włączone w zakres dokumentacji pracowniczej (część A akt osobowych) i będą przetwarzane przez okres określony w przepisach prawa dotyczący przechowywania akt osobowych pracownika tj. 10 lat od ustania zatrudnienia;
- d) dane osobowe o stanie zdrowia podane dobrowolnie przez kandydata będą przetwarzane do czasu wycofania zgody lub przez okres zgodny z przepisami prawa, jeśli dane te wejdą w skład

dokumentacji pracowniczej i przetwarzanie tych danych przez Spółkę będzie wynikało z obowiązku prawnego.

## KATEGORIE ODBIORCÓW DANYCH

Odbiorcami danych mogą być podmioty z następujących kategorii:

- a) podmioty świadczące usługi informatyczne oraz hostingu poczty elektronicznej;
- b) podmioty świadczące usługi pocztowe;
- c) podmioty wspierające Administratora w rekrutacji (agencje i portale rekrutacyjne);
- d) osoby upoważnione do przetwarzania danych osobowych w imieniu Administratora (pracownicy i współpracownicy);
- a) pozostałe Spółki należące do grupy Stadler, jeśli rekrutacja dotyczy stanowiska pracy, gdzie pracownik będzie także świadczył pracę na rzecz innych spółek w grupie Stadler. Wykaz spółek dostępny na stronie internetowej: [www.stadlerrail.com](http://www.stadlerrail.com)

W związku z działalnością Spółki Stadler Środa Sp. z o.o. w grupie kapitałowej Stadler, Państwa dane osobowe będą przekazywane do państwa trzeciego (Szwajcarii) do Spółki Stadler Rail Management AG, Ernst-Stadler-Strasse 4, 9565 Bussnang. Jednocześnie informujemy Państwa, że Komisja Europejska uznała, że Szwajcaria zapewnia takie same gwarancje ochrony danych jak państwa UE decyzją z dnia 26 lipca 2000 r. na mocy dyrektywy 95/46/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie właściwej ochrony danych osobowych w Szwajcarii (2000/518/WE) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN> oraz decyzją wykonawczą 2016/2295 z dnia 16 grudnia 2016 roku (notyfikowana jako dokument nr C(2016) 8353).

## PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

W związku z tym, że przetwarzamy Państwa dane osobowe, mają Państwo prawo do:

- 1) żądania dostępu do swoich danych osobowych,
- 2) żądania sprostowania swoich danych osobowych,
- 3) żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- 4) przenoszenia danych osobowych do innego Administratora (danych, które przetwarzane są na podstawie zgody),
- 5) **wycofania zgody** w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Zgodę można wycofać osobiście w siedzibie Spółki, listownie lub elektronicznie na adres e-mail Administratora: [odo@stadlerrail.com](mailto:odo@stadlerrail.com).

Jeżeli uznają Państwo, że Państwa dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawa, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, <https://www.uodo.gov.pl/>).

## INFORMACJA CO DO WYMOGU LUB DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH ORAZ KONSEKWENCJACH ICH NIEPODANIA

Podanie danych osobowych wskazanych w Kodeksie pracy jest wymogiem prawnym. Podanie przez Państwa pozostałych danych w jest dobrowolne, jednakże konieczne na podstawie zgody jest dobrowolne, a brak ich podania nie będzie rodził negatywnych konsekwencji wobec kandydata do pracy w procesie rekrutacyjnym.

Data wydania: 31.10.2019  
Wersja / data aktualizacji: 02 / 01.02.2024  
Publiczne